

Redegjørelse om aktsomhetsvurderinger

Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

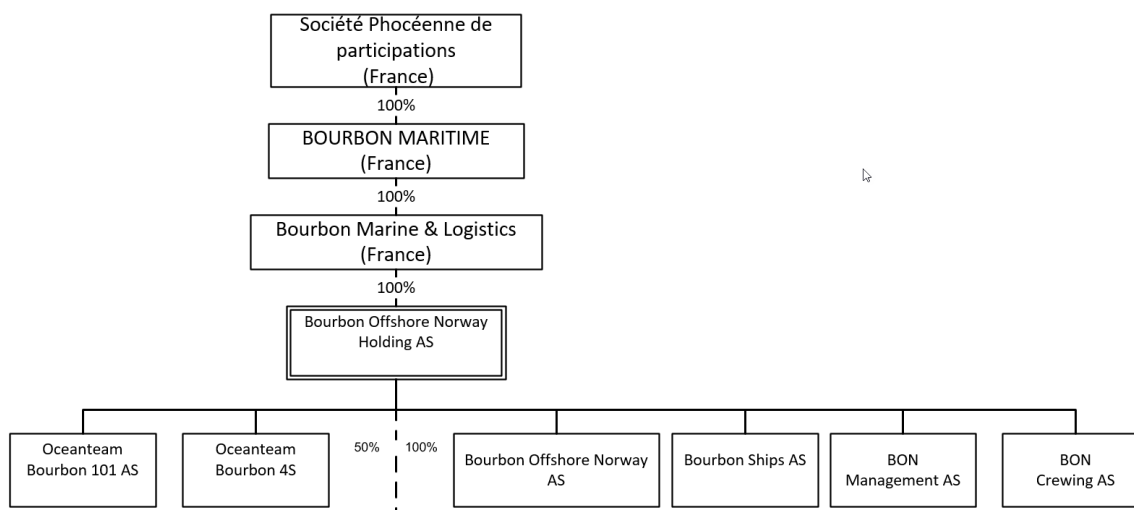
I denne redegjørelsen vil vi beskrive våre retningslinjer og rutiner for hvordan vår virksomhet håndterer risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre vil vi beskrive hvilke vesentlige risikoer vi har identifisert etter gjennomførte aktsomhetsvurderinger. Avslutningsvis vil vi si noe om hvilke tiltak vi har iverksatt for å følge opp våre identifiserte risikopunkter, samt resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Virksomhet og driftsområde

Bourbon Offshore Norway Holding AS er et norsk rederi som drifter skip i segmentet for Offshore forsyningsfartøy.

Selskapet ble etablert som Havila Supply ASA i 1998 og overtatt av BOURBON i 2003. Selskapet skiftet med dette navn til Bourbon Offshore Norway AS.

29. desember 2022 ble selskapet Bourbon Offshore Norway Holding AS etablert som eierselskap for denne driften og står som 50% eier av Joint-ventures og 100% eier av øvrige selskaper i denne strukturen.



Bourbon Offshore Norway Holding AS (m/underselskaper) engasjerer til sammen ca. 165 ansatte, hvorav ca. 100 er direkte ansatt og lønnet i et av de norske selskapene og de resterende er innleid fra ulike underleverandører. I all hovedsak er de ansattes arbeidssted på skip i internasjonal fart.

Bourbon Offshore Norway AS, a **BOURBON** company

P.O. Box H, N-6099 Fosnavåg, Norway • Ph: +47 700 86 000 • Fax: +47 700 86 001 • E-mail: bourbon-offshore-norway@bourbon-online.com
www.bourbon-online.com, www.bourbon-offshore.no
Org. no: NO 979 751 621 MVA

Retningslinjer og rutiner

Selskapet opererer som en avdeling av det franske morselskapet Bourbon Marine & Logistics, lokalisert med hovedkontor i Marseille, Frankrike.

BOURBON har i mange år operert med strenge etiske retningslinjer under EU-regelverk, og de interne guidelines og styringsdokumentasjon er samsvarende med internasjonalt regelverk og konvensjoner.

BOURBON Code of Conduct og BOURBON Supplier Code of Conduct er styrende for alle selskaper i gruppen uavhengig av geografisk lokasjon. Av denne følger det klare føringer for anti-korrupsjon, krav til leverandører i samsvar med UNGP retningslinjer, likestilling og bærekraft.

Gruppen har etablert ulike policyer som er forankret i ledelsen for de ulike selskaper, også for Bourbon Offshore Norway Holding AS;

- Health, Safety and Environment Policy
- Anti-Harassment Policy
- Equal Opportunities Policy
- Business Ethics Policy

Implementeringen av disse policyene er videre sikret gjennom styringsdokumentasjonen i selskapets sikkerhets- og kvalitetsstyringssystem.

Pr i dag er Bourbon Offshore Norway sertifisert av DNV i henhold til følgende standarder:

- Document of Compliance for Norge og Bahamas, herunder, samsvar med:
 - o ISM (International Safety Management) for skipsdrift
 - o MLC (Maritime Labor Convention) for arbeidsforhold om bord skip
 - o ISPS (International Ships & Port Security) for skipssikkerhet
 - o ISO9001:2015 – Kvalitetsstyring
 - o ISO14001:2015 - Miljøstyring

I henhold til krav gitt av MLC-konvensjonen har alle ansatte flere klageadganger for forhold som berører brudd eller mulige brudd på grunnleggende menneskerettigheter. En sjøansatt kan klage til nærmeste linjeleder, skipets Kaptein, Organisasjonenes Utpekte person (Designated Person Ashore), tillitsvalgt, representant for flaggstat, eller representant for havnestat – i alle tilfeller vil klage bli registrert i bedriftens kvalitetssystem for avviksbehandling og fulgt opp i henhold til de etablerte prosedyrene i styringssystemet.

BOURBON Code of Conduct har også etablert en sentral 'whistleblower'-funksjon som lar alle ansatte kunne rapportere avvik eller hendelser relatert til Code of Conduct og brudd på policyer til en uavhengig 3dje part som vil følge opp det innmeldte forholdet til BOURBON's ledergruppe. Dette er i samsvar med EU-krav for *Ethical whistleblower hotline*.

Ethvert innrapportert forhold blir registrert i bedriftens system for avviksbehandling og oppfølging (ref. ISO9001 krav om *control of non-conformance*) og vår sertifisering i henhold til ISO9001:2015. BOURBON jobber også kontinuerlig for å etterleve EU-regelverk som utformes i samsvar med UNGP for Human Rights, og oppdaterte guidelines, policies og styrende dokumentasjon/krav fra konsernnivået blir fortløpende implementert i bedriften (i en samsvarsanalyse mot norsk lovverk).

Risikovurdering etter gjennomførte aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurdering har vært gjennomført ved å se på bedriftens eksponering mot kjente og sannsynlige risiko-områder relatert til egne operasjoner og der leverandører benyttes. Ressurser for kartlegging av høyrisikoland med tanke på tilstedeværelse av menneskerettigheter (UNEPFI) har vært brukt for å identifisere faktiske og potensielle geografiske områder som krever spesielt fokus.

En ABC analyse av leverandørkjeden for siste/innværende år har også dannet grunnlaget for å identifisere de aktører i leverandørkjeden som har høyest potensiell risiko. Hovedkonklusjonen av aktsomhetsvurderingen er at selskapet pr 30.06.23 ikke er direkte eksponert eller potensielt eksponert for vesentlig risiko som ikke allerede er håndtert i vårt eksisterende styringssystem, da dette allerede er i samsvar med basiskravene i UNGP for Human Right, spesielt kravene i Maritime Labour Convention og føringene fra flaggstatene i henhold til ISM-koden.

Tiltak og forventet resultat av disse

Aktsomhetsvurderingen har ikke identifisert nye spesifikke risikoer som krever ekstraordinære tiltak ut over det som eksisterende styringssystem og styringsdokumentasjon dekker opp.

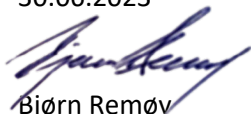
Potensielle risikoer kan være knyttet til prosjekter som involverer mange underleverandører (planlagt/uplanlagt verkstedarbeid), etterlevelse av å bruke *local content* for bemanning av skip, og bruken av bemanningsbyråer for internasjonalt mannskap på skip.

I samsvar med kravene definert av BOURBON, vil alle leverandører bli krevd å etterleve BOURBON Supplier Code of Conduct, og bare godkjente leverandører skal benyttes.

En vurdering av leverandørkjeden for endringer skal også være en del av selskapets kvartalsevaluering for planverk relatert til *Health, Safety & Environment*, samt at underleverandører skal revideres i henhold til konsernets prinsipper. For en stor del av den norske leverandørkjeden (med underleverandører) vil vårt medlemskap i InCentra-samarbeidet gi oss bred tilgang til revisjoner gjort av leverandører på vegne av alle medlemmene, og informasjonen om de ulike leverandørers status er tilgjengelig i dedikerte nettportaler (inkludert rapporter om evt. avvik som er oppdaget).

Spørsmål vedrørende selskapet sin etterlevelse av Åpenhetsloven kan rettes til bon.transparency@bourbon-online.com, og respons vil bli gitt innen 3 uker etter mottak av henvendelsen.

30.06.2023



Bjørn Remøy
Daglig leder